



GROWING TOGETHER





INTERVISTA DOPPIA: ALESSANDRO DRAGONETTI E GIAMPIERO DE ANGELIS



Alessandro Dragonetti
Managing Partner di Bernoni
Grant Thornton e Head of Tax



Giampiero De Angelis
Presidente e Managing Partner
di Ria Grant Thornton

A partire da questo numero, Bernoni Grant Thornton entra a far parte della Community di GTime!

Per celebrare questa importante novità **Alessandro Dragonetti**, Managing Partner e Head of Tax di Bernoni Grant Thornton e **Giampiero De Angelis**, Managing Partner di Ria Grant Thornton, si sono raccontati ai microfoni di GTime in una divertente intervista doppia.



CLICCA E GUARDA IL VIDEO

INTERVISTA DOPPIA
Alessandro Dragonetti e Giampiero De Angelis

GT VIEW



GRANT THORNTON & AISM MILANO MARATHON 6 APRILE 2025

Undici nostri colleghi hanno partecipato alla Milano Marathon formando 3 staffette e correndo per Grant Thornton a sostegno dell'Associazione Italiana Sclerosi Multipla (AISM)

Domenica 6 aprile undici nostri colleghi hanno partecipato alla **Milano Marathon** insieme ad oltre 35.000 persone tra maratoneti, staffettisti e family runner, per un evento sempre più moderno e coinvolgente. Con un percorso ad anello di 42,195 km, la gara è iniziata e si è conclusa nel cuore di Milano in Piazza del Duomo, animata da punti di tifo e DJ che hanno trasformato la città in una vera e propria festa.

Noi di Grant Thornton abbiamo deciso di partecipare a questa iniziativa non solo per promuovere il benessere e la salute, ma anche per sostenere una causa molto importante. Le nostre tre staffette, infatti, **hanno contribuito al finanziamento del progetto dell'Associazione Italiana Sclerosi Multipla (AISM)** "Road To Life: servizi di trasporto e accompagnamento per le persone con sclerosi multipla". Il progetto è rivolto a tutte quelle persone per cui anche le più semplici azioni quotidiane rappresentano delle vere e proprie sfide: spesso hanno una forma di sclerosi multipla particolarmente invalidante che le costringe a servirsi di ausili come il deambulatore o la sedia a rotelle.

È ancora possibile contribuire alla raccolta fondi attraverso una donazione a questo [link](#), attivo fino al 4 maggio p.v. **Ogni contributo, grande o piccolo, è prezioso** e aiuterà il progetto di AISM, perché non dimentichiamo che **#OgniPassoConta**.



WOMEN POWER

Viviana Colagrossi, Silvana Faslia,
Silvia Rossi, Carmen Romeo

GT RUNNERS

Elvira Marra, Davide Della Chiesa
Marco Gasparetti, Giovanni Marino

GT GAZELLES

Giacomo Contento, Rosy Palermo
Giovanni Vetrugno

Abbiamo scelto tre rappresentanti per raccontare ai microfoni di GTime il proprio punto di vista sull'esperienza della Milano Marathon



“Sfidare sé stessi è fonte di profonda soddisfazione. Ciascuno dovrebbe intraprendere questo percorso secondo la propria indole. Completare la staffetta della Milano Marathon il 6 aprile insieme ai miei colleghi ha rappresentato non solo un momento di gioia, ma anche un'opportunità di crescita personale. Partecipare alla corsa per l'AIMS ha assunto per me un significato particolare, essendo personalmente toccato da questa causa a livello familiare. Questo evento segna l'inizio di un legame con l'associazione che auspico possa consolidarsi nel tempo e diventare significativo e duraturo.

Viva la sfida, sia nella ricerca scientifica che nel superamento dei propri limiti!

Giovanni Vetrugno, Senior – Audit & Assurance, ufficio di Milano



“Correre la maratona di Milano **ha avuto un significato diverso quest'anno**, sapendo di supportare un'iniziativa sociale come quella dei ragazzi di AISM. In più, sono riuscito a vedere la città da un punto di vista tutto nuovo!”

Giacomo Contento, Senior Consultant – Advisory, ufficio di Milano



“Correre una maratona richiede sicuramente un lungo e intenso periodo di preparazione, sia fisica che mentale. Ma al di là della fatica, del risultato e degli obiettivi personali, **è un'esperienza che lascia un insegnamento profondo**. In questa occasione ho avuto la fortuna di vivere pienamente la mia passione per la corsa, condividendo ogni passo con colleghi che, oltre al lavoro, condividono con me lo stesso spirito e la stessa motivazione. Insieme abbiamo sostenuto una causa importante, quella dell'AIMS, dando un valore ancora più grande ai chilometri percorsi”.

Viviana Colagrossi, HR Assistant, ufficio di Milano





FOCUS ON: WOMEN IN BUSINESS 2025

Grant Thornton International ha presentato i risultati del suo rapporto annuale Women in Business, quest'anno intitolato **Driving Diversity**. Da oltre 20 anni, lo studio analizza i progressi della rappresentanza femminile nei ruoli dirigenziali all'interno delle aziende del mid-market.

Nel 2025, a livello globale, le donne che ricoprono posizioni di leadership rappresentano il 34%, mentre nell'Eurozona la percentuale sale al 35% (dati in linea con rilevazione dello scorso anno, con lievi incrementi rispettivamente dello 0,5% e dello 0,3%). L'Italia si allinea alla media europea, sebbene registri un lieve calo di un punto percentuale rispetto al 2024 (35,7%).

GTime ha deciso di intervistare quattro professioniste per raccontarci il loro punto di vista e perché possano essere spunto di ispirazione con il loro percorso professionale. →



DRIVING DIVERSITY



Dott.ssa Stefania Cavaliere
Senior Manager Grant Thornton -
Audit e Assurance ufficio Treviso

→ **Cosa ti ha spinto a intraprendere la tua carriera e quali sono stati i momenti chiave che ti hanno portato a ricoprire questo ruolo?**

La mia carriera è iniziata con una forte curiosità e il desiderio di mettermi alla prova. Dopo la laurea, ho avuto l'opportunità di iniziare la mia esperienza professionale in Grant Thornton e l'ho fatto con una mentalità aperta e la volontà di esplorare. All'inizio, ero intimidita, sia per essere alle prime armi nel mondo del lavoro che per la dinamicità del ruolo. Con il tempo però, ho trasformato quelle paure iniziali in una fonte di motivazione.

Cosa ti appassiona di più del tuo lavoro?

La costante possibilità di confronto con persone e realtà aziendali diverse. Ogni

azienda ha una sua unicità, con sfide specifiche e nuove opportunità da esplorare. Un altro aspetto che trovo gratificante è la crescita professionale che ho avuto: non solo ho visto il mio impegno riconosciuto attraverso avanzamenti di carriera e qualifiche interne, ma anche la fiducia che mi è stata concessa dai colleghi e dai superiori.

Quali sono gli obiettivi che senti di aver raggiunto e quali, invece, quelli ancora da realizzare?

Uno degli obiettivi che considero raggiunti con soddisfazione è quello di aver acquisito una solida esperienza professionale, che mi ha permesso di affrontare sfide complesse e di sviluppare competenze specifiche. Tuttavia, sono consapevole che l'apprendimento è un processo continuo e quindi il mio obiettivo a lungo termine è proseguire in questa crescita, acquisendo nuove conoscenze e competenze che mi permettano di affrontare con successo le sfide future.

Secondo il report WIB di Grant Thornton, nel 2025, a livello globale, il numero di imprese che non ha alcuna donna in posizioni di leadership è in netto calo e anche l'Italia registra un netto miglioramento. Secondo te, quali sono i

fattori che hanno contribuito a questo miglioramento della parità di genere nei luoghi di lavoro e quali sono le iniziative che si possono mettere in atto per accelerare ulteriormente questo cambiamento?

Il miglioramento della parità di genere nelle posizioni di leadership è legato soprattutto ad un cambio generazionale/culturale e alle dinamiche di mercato con il riconoscimento di benefici economici derivanti da una maggiore inclusione.

Sempre più aziende stanno ottenendo la certificazione di parità di genere dimostrando concretamente l'impegno sociale e culturale. Per accelerare ulteriormente questo cambiamento, oltre all'introduzione di politiche aziendali mirate, credo sia fondamentale un supporto normativo più forte e concreto.



Il miglioramento della parità di genere [...] è legato soprattutto a un cambio generazionale/culturale



Avv.to Marlene Schranz
Deputy Head Servizio Emittenti di
Spadif S.p.A.

Cosa ti ha spinto ad intraprendere la tua carriera e quali sono le soddisfazioni più grandi che hai ottenuto ad oggi?

Ho iniziato a lavorare in studi legali strutturati; nel corso di quegli anni non ero particolarmente soddisfatta della





→ carriera che avevo iniziato, ma ho imparato moltissimo e, soprattutto, ho capito quelle che erano le mie attitudini, acquisendo consapevolezza dei miei bisogni per potermi sentire professionalmente realizzata. Capito questo, ho fissato gli obiettivi e costruito un mio percorso lavorativo che mi permettesse di sfruttare le conoscenze di diritto societario crescendo come manager. Rimanendo nell'ambito della governance d'impresa ho diversificato le mie esperienze; i cambiamenti lavorativi fatti a volte sono stati rischiosi, però ad oggi, una delle soddisfazioni più grandi è quella di essere

riuscita ad unire queste esperienze nel mio attuale ruolo, ascoltando le mie esigenze e sfruttando le mie attitudini.

Come riesci a bilanciare la tua vita lavorativa e quella personale considerando gli impegni e le responsabilità che comporta la tua professione?

Affronto quotidianamente la sfida di conciliare vita personale, impegni, passioni e lavoro, stabilendo sempre le priorità, prendendo decisioni e dormendo poco.

Quali sono le chiavi per una realizzazione gratificante in ottica lavorativa?

Credo che sia imprescindibile capire le proprie attitudini e avere consapevolezza di quello che è il ruolo che si vuole rivestire, provando a raggiungerlo con determinazione, crescendo con un'umiltà e con dei valori, rispettando sempre gli altri nel proprio percorso.

Secondo il report WIB di Grant Thornton, nel 2025, le aziende sono sempre più sotto pressione da parte di investitori, clienti e stakeholder affinché aumentino la presenza femminile nei ruoli dirigenziali. Quali misure concrete ritieni siano necessarie per garantire che questo cambiamento non sia solo simbolico ma porti ad un vero e proprio impatto sulla cultura aziendale?

Credo che il cambiamento ci sia e sia costante, penso anche che oggi siamo proprio noi donne ad avere il compito di supportarci di più tra di noi realizzando il cambiamento e ricordandosi che si vince insieme.



Dott.ssa Alessandra Spada
Chief Operating Officer
gruppo settore automotive

Raccontaci come hai intrapreso la tua carriera e la sfida più grande che hai dovuto affrontare.

Ho iniziato a lavorare nel mondo della comunicazione ed eventi per caso dopo l'esperienza a Barcellona quando non ero ancora laureata. La sfida più grande che ho affrontato credo sia stata dover competere su una commessa importante contro ad un affermato professionista nel mondo degli eventi e riuscire a portarla a casa con gran successo.

Quali sono gli obiettivi che devi ancora realizzare?

Credo che sia importante porsi sempre nuovi obiettivi perché non vi sono limiti nel poter migliorare ed imparare. Sicuramente un mio obiettivo è crescere professionalmente acquisendo nuove competenze ed ampliando il mio network professionale. →





→ **Quali sono le qualità che ritieni fondamentali per una donna che vuole fare carriera nel mondo del lavoro? Quali ritieni di aver sempre avuto e quali sono quelle che hai dovuto invece sviluppare?**

Le qualità che credo siano fondamentali sono: determinazione e resilienza, spiccato problem solving, capacità nella gestione del tempo, capacità di leadership, networking e relazionali oltre alla necessità di tenersi sempre aggiornate.

Ho sempre avuto tali caratteristiche anche se sicuramente negli anni ho migliorato la capacità relazionale – nello specifico la diplomazia – e la gestione del mio tempo personale.

“

[...] Determinazione, resilienza, spiccato problem solving, capacità nella gestione del tempo, capacità di leadership, networking e relazionali, necessità di tenersi aggiornate

”

Secondo il report WIB di Grant Thornton, nel 2025, a livello globale, le donne che ricoprono posizioni di leadership rappresentano solo il 34%. Quali sono, secondo te, i bias che ancora oggi impediscono alle donne di fare carriera?

I bias sono: Pregiudizio nei confronti di pari ruolo maschili e difficoltà nel ricoprire ruoli di leadership, la mancanza di self-promotion femminile, le finte politiche di pari opportunità all'interno delle aziende e discriminazione riguardo alla maternità. Credo che proprio per questi motivi, le donne in primis debbano imparare ad avere una maggiore consapevolezza di sé, mostrandosi sempre preparate, aggiornate e lavorando sul networking aziendale.



Dott.ssa Paola Tazzer
Manager Grant Thornton - Tax
Ufficio di Milano

Come hai iniziato la tua carriera e quali sono le soddisfazioni più grandi che hai ottenuto fino ad oggi?

Ho scelto di diventare commercialista perché è una professione dinamica e strategica, che mi permette di supportare aziende e professionisti in ambiti complessi come fiscalità e gestione finanziaria. Il praticantato mi ha fornito solide basi tecniche, mentre lavorare in uno studio strutturato mi ha permesso di sviluppare le competenze necessarie per il mio ruolo attuale. Tra le maggiori soddisfazioni, c'è la possibilità di instaurare rapporti di fiducia con i clienti e diventare un punto di riferimento per loro, offrendo un supporto concreto al loro business.

C'è stato un momento decisivo per la tua carriera che ci vuoi raccontare?

Un momento chiave è stato il passaggio da un ruolo prettamente tecnico a uno

più manageriale, che mi ha permesso di sviluppare competenze di leadership e gestione. Questo cambiamento mi ha dato una visione più ampia del lavoro, consentendomi di contribuire non solo alla crescita dei clienti, ma anche a quella del team.

Hai avuto dei modelli di riferimento o figure che ti hanno ispirato nel tuo percorso?

Ho avuto la fortuna di lavorare con professionisti di grande esperienza, che mi hanno trasmesso non solo competenze tecniche, ma anche l'importanza dell'etica professionale e delle relazioni di valore. Il confronto continuo con colleghi e mentor è stato fondamentale per la mia crescita

Quale consiglio daresti alle giovani donne che si affacciano al mondo del lavoro?

Il cambiamento è in atto, ma richiede tempo. Il mio consiglio è di credere nelle proprie capacità e non temere di puntare in alto. È fondamentale investire nella formazione continua, costruire una rete di contatti solida e cercare ambienti di lavoro che valorizzino il merito. Programmi di mentorship e maggiore flessibilità lavorativa possono fare la differenza per creare un contesto più equo e inclusivo.



IL PROGRAMMA DI MENTORSHIP DI VALORE D

Edoardo Dell'Acqua, Senior Manager del team Transaction Services in Grant Thornton, racconta ai microfoni di GTime la sua esperienza nel programma di mentorship di Valore D.



Edoardo Dell'Acqua
Senior Manager Grant Thornton -
Advisory Ufficio di Milano

Mentorship: un percorso
di crescita e innovazione

CLICCA E GUARDA IL VIDEO

Puoi spiegarci brevemente cos'è il programma di mentorship di Valore D?

Il programma di Valore D è un percorso di mentorship volto ad accelerare l'apprendimento e il potenziamento delle competenze trasversali e creare una community di Mentor e Mentee. Il percorso a cui ho partecipato è volto a favorire la crescita delle persone tramite una serie di incontri individuali tra Mentor (che era il mio ruolo), persona con più esperienza, e Mentee, persona con meno esperienza, appartenenti ad aziende diverse. →



→ **Qual è stato l'aspetto più significativo del percorso formativo? C'è qualcosa che ti ha colpito particolarmente?**

L'opportunità di contaminazione e confronto con colleghi di realtà differenti su tematiche sia tecniche, quali la gestione e gerarchie del team, che soft, quali la diversità e inclusione. Questo è sicuramente l'aspetto chiave di questo percorso ed è quello che mi ha colpito maggiormente.

Ora che sei mentor, cosa significa per te accompagnare un'altra persona nel suo percorso di crescita?

Credo che motivare e stimolare un'altra persona nel suo percorso di crescita sia uno degli obiettivi più sfidanti che un manager si deve prefiggere. Per me significa non soltanto crescita delle competenze tecniche, ma anche miglioramento delle relazioni con i colleghi e dei rapporti con i clienti.



[...] Questa contaminazione trasversale non deve essere solo un punto di arrivo ma un obiettivo per il futuro



In che modo questa esperienza ha arricchito il tuo approccio professionale e personale?

Il confronto con un collega di una realtà diversa dalla nostra ha arricchito il mio bagaglio professionale in quanto lo scambio di esperienze (e aggiungo soprattutto quelle più complesse) mi ha fatto conoscere approcci e modalità di lavoro differenti dai nostri. Sicuramente questa contaminazione trasversale non deve essere soltanto un punto di arrivo ma un obiettivo per il futuro.

Cosa diresti a chi sta valutando di intraprendere un percorso di mentorship?

Consiglierei questo percorso di mentorship sia ai colleghi più senior ma soprattutto anche ai colleghi più giovani in quanto è un'occasione di crescita professionale ma soprattutto personale. Ritengo che il confronto continuo con altre realtà su diverse tematiche del nostro lavoro sia uno degli obiettivi imprescindibili se si vuole crescere.

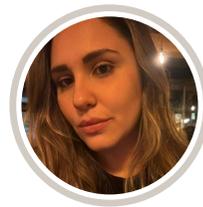


WELCOME ON BOARD

AUDIT AND ASSURANCE



Daniele Anselmi
dal 07/04/25
Senior,
presso l'ufficio
di Milano



Chiara Caselli
dal 24/02/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Milano



**Alessandro
Musarra**
dal 07/04/25
Assistant, presso
l'ufficio di Milano



Ashvin Thumadoo
dal 17/03/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Milano



**Giacomo Claudio
Carzaniga**
dal 27/01/25
Assistant, presso
l'ufficio di Milano



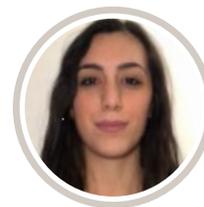
**Romina Francesca
Dimo**
dal 27/01/25
Assistant, presso
l'ufficio di Milano



Paola Picari
dal 04/02/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Milano



**Annachiara
De Piccolo**
dal 03/03/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Milano



Marta Casillo
dal 10/02/25
Senior,
presso l'ufficio
di Roma



Bruno Di Davide
dal 05/03/25
Senior,
presso l'ufficio
di Roma



**Thomas
Van Kerkhof**
dal 03/03/25
Assistant, presso
l'ufficio di Roma

WELCOME ON BOARD

AUDIT AND ASSURANCE



Francesco D'Agostino
dal 01/03/25
Assistant, presso
l'ufficio di Bari



Federico Carrara
dal 05/02/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Bologna



Stefano Guidi
Assunto dal
dal 24/02/25
Assistant, presso
l'ufficio di Bologna



Sabrina Ignazzi
dal 24/02/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Bologna



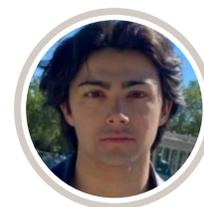
Melissa Barducci
dal 03/03/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Firenze



Anna Daneri
dal 10/02/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Firenze



Francesca Maiorano
dal 27/01/25
Senior, presso
l'ufficio di Napoli



Salvatore Piperno
dal 27/01/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Torino



Alessio Piccolo
dal 24/02/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Torino



Mattia Lo Bianco
dal 03/03/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Torino

WELCOME ON BOARD

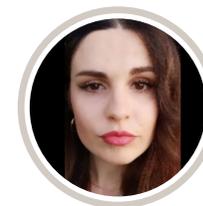
AUDIT AND ASSURANCE



Giorgio Falco
dal 03/03/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Torino



Tommaso Vianello
dal 27/01/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Treviso



Tamara Tulissi
dal 10/02/25
Assistant,
presso l'ufficio
di Treviso



Valerio Mastronardi
dal 08/01/25
Manager,
presso l'ufficio
di Milano



Mirko Cresci
dal 03/02/25
Junior Consultant,
presso l'ufficio
di Milano



Ludovica Mazzilli
dal 03/02/25
Consultant,
presso l'ufficio
di Milano



Alessia Beatrice
dal 03/02/25
Senior Consultant,
presso l'ufficio
di Roma

WELCOME ON BOARD

TAX

WELCOME ON BOARD

TAX



**Valeria
Severgnini**
dal 10/02/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



**Rukshan
Rajaratnam**
dal 10/02/25
Consultant,
presso l'ufficio
di Milano



**Marcelo
Botelho Pupo**
dal 12/02/25
Responsabile del
Brazilian Desk, presso
l'ufficio di Milano



Laura Cattaneo
dal 17/02/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



Giorgio Maggiulli
dal 03/03/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



Alice Stroppa
dal 03/03/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



Gianluca Floriddia
dal 01/04/25
Manager,
presso l'ufficio
di Roma



Jacopo Adofarini
dal 17/02/25
Intern,
presso l'ufficio
di Roma



Irene Babetto
dal 03/03/25
Intern,
presso l'ufficio
di Padova



**Pierfrancesco
Marcello Iobbi**
dal 02/04/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



Irene Regis Milano
dal 02/04/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano

WELCOME ON BOARD

ADVISORY



Ilaria Amore
dal 17/02/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



**Giuseppe
Carnazza**
dal 05/02/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



Katia Cecchini
dal 03/03/25
CFO, presso
l'ufficio
di Milano



**Marco
Gasparetti**
dal 13/01/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



**Pietro
Privitera**
dal 10/02/25
Consultant,
presso l'ufficio
di Milano



**Maria
Ruggiero**
dal 03/02/25
Senior Consultant
presso l'ufficio
di Milano



Andrea Giordan
dal 03/03/25
Labour Consulting
Manager,
presso l'ufficio
di Milano



**John Heineken
Agustin**
dal 03/03/25
Junior Specialist,
presso l'ufficio
di Milano



Pietro Longinetti
dal 13/01/25
Consultant,
presso l'ufficio
di Milano



Stefano Lunghi
dal 03/03/25
Labour Consulting,
presso l'ufficio
di Milano

WELCOME ON BOARD

ADVISORY



Elisabetta Peddis
dal 07/01/25
Team Leader,
presso l'ufficio
di Milano



Aerish Gadil
dal 17/03/25
Accountant,
presso l'ufficio
di Milano



Fossati Pietro
dal 09/04/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



Francesco Granatiero
dal 27/01/25
Junior Consultant,
presso l'ufficio
di Roma



Ludovica Mariani
dal 20/01/25
Intern,
presso l'ufficio
di Milano



Claudia Cagno
dal 01/02/25
Senior Consultant,
presso l'ufficio
di Milano



Andrea Piccolo
dal 27/01/25
Junior Consultant,
presso l'ufficio
di Roma

CONGRATULATIONS



Carlotta Benedet

ASSOCIATE PARTNER DI GRANT THORNTON - ADVISORY,
ufficio di MILANO

Promozione

Dottore commercialista e revisore legale, Carlotta si è laureata in Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Parma conseguendo nel 2009 la specializzazione con lode in Amministrazione e direzione aziendale presso la stessa università. Da ottobre 2010 a febbraio 2011 ha frequentato il Master per la formazione professionale organizzato in collaborazione con l'Ordine dei Dottori Commercialisti di Milano, mentre nel maggio 2016 ha frequentato il Master in Wealth planning organizzato dal "Sole 24 Ore Business School". Da febbraio 2010 a settembre 2013 ha svolto il tirocinio professionale presso due importanti studi di consulenza fiscale e legale di Milano e Piacenza. Da ottobre 2019 a dicembre 2020 è stata responsabile dell'Italian Business Group presso Grant Thornton LLP a New York. È iscritta all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano, nonché al Registro dei Revisori Legali. Nell'ottobre 2013 entra a far parte di Bernoni Grant Thornton dove attualmente è Associate Partner nel team Private Client Services.



Fabrizio Garofoli

ASSOCIATE PARTNER DI GRANT THORNTON - TAX,
ufficio di MILANO

Promozione

Dottore commercialista e revisore legale con quindicennale esperienza nella consulenza societaria in crisi d'impresa, Fabrizio si è laureato in Scienze dell'Economia presso l'Università degli Studi Guglielmo Marconi. Nel 1994 ha conseguito un master in Diritto Tributario all'IBFD International Tax Academy e due corsi di specializzazione, il primo sull'Arbitrato presso l'Università degli Studi di Milano e il secondo in Procedure Concorsuali e Risanamento d'Impresa presso la scuola di alta formazione dell'ODCEC di Milano. È iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, a quello dei Revisori Legali e a quello dei Consulenti tecnici del Tribunale di Milano. È inoltre componente dell'Organismo di Composizione della Crisi (OCC) e componente della Commissione Crisi d'impresa presso l'ODCEC di Milano. È docente e relatore a convegni e corsi in materia di gestione della crisi d'impresa e pubblicista presso qualificate riviste di settore. Nel giugno 2023 entra in qualità di Head of Insolvency in Bernoni Grant Thornton, dove attualmente ricopre anche il ruolo di Associate Partner.



CONGRATULATIONS



Gian Piero Chieppa

ASSOCIATE PARTNER DI GRANT THORNTON - LEGAL,
ufficio di MILANO

Promozione

Avvocato esperto in diritto penale d'impresa, Gian Piero si è laureato in Giurisprudenza nel 1988 presso l'Università degli studi di Torino specializzandosi in diritto penale. Da gennaio a ottobre 2014 ha conseguito il Master di II livello in diritto tributario presso l'Università degli Studi di Torino. Nel 2018 ha seguito un corso di perfezionamento in diritto della protezione dei dati personali per la formazione del Data Protection Officer presso la medesima Università e nel 2024 ha frequentato un corso di specializzazione sulla Responsabilità amministrativa dell'ente presso l'Unione delle Camere Penali Italiane. Da ottobre 1990 ad aprile 2003 ha svolto la pratica forense presso lo studio legale del prof. avv. Ivo Caraccioli a Torino e a maggio dello stesso anno lavora presso uno studio di avvocati associati fino a novembre del 2015, quando ha aperto il proprio studio legale. È membro dell'organismo di vigilanza di EFG Bank Monaco, è membro del consiglio di amministrazione della Fondazione Giovanni e Annamaria Cottino e fa parte dell'Organismo di vigilanza di National Molding Italia. È stato membro indipendente del consiglio d'amministrazione di Bernoni Grant Thornton, dove attualmente ricopre la carica di Associate Partner.



Gigliola Pirotta

ASSOCIATE PARTNER DI GRANT THORNTON - LEGAL,
ufficio di MILANO

Promozione

Avvocato con trentennale esperienza nella consulenza societaria in materia di diritto del lavoro, Gigliola ha conseguito la laurea in Giurisprudenza presso l'Università Statale di Milano nel 1992. Ha iniziato la pratica forense in uno studio di diritto internazionale per poi focalizzarsi nella materia del diritto del lavoro collaborando con primari studi milanesi. Vanta una consolidata esperienza nelle controversie di lavoro a favore di società nazionali e multinazionali per le quali ha svolto attività di consulenza in materia del diritto del lavoro. In particolare, ha assistito società nazionali leader nel settore della pubblicità e della comunicazione, aziende del settore chimico e materie plastiche, aziende commerciali e IRCCS nonché multinazionali del settore commerciale, dell'elettrificazione, fotografico e food and beverage. Aderisce a AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani ed è membro della Commissione Innovazione dell'Ordine degli Avvocati di Milano. Nel 2022 è Responsabile Labour Law di Bernoni Grant Thornton dove oggi ricopre il ruolo in qualità di Associate Partner.



CONGRATULATIONS



Giulia Mandri

SENIOR dell'ufficio di ANCONA

Neo-mamma



Martina Barbieri

CONSULTANT dell'ufficio di MILANO

Superato l'Esame da Dottore Commercialista



Federico Bertolotti

JUNIOR CONSULTANT dell'ufficio di MILANO

Superato l'Esame da Dottore Commercialista

GIULIA LAZZARI

10 ANNI IN GRANT THORNTON

Un sentito complimento a Giulia per aver raggiunto un traguardo importante: 10 anni di dedizione impegno e passione nella nostra società.

“In questi anni, hai contribuito in modo fondamentale alla crescita e al successo del nostro team e dell'ufficio di Torino, diventando una parte essenziale di esso. Ti ringraziamo per il tuo lavoro instancabile

e la tua professionalità. Non vediamo l'ora di condividere altri traguardi insieme!” – le parole di Gianluca Coluccio, Partner dell'ufficio di Torino.



GRANT THORNTON SPONSOR DEL FESTIVAL DELL'ECONOMIA DI TRENTO

Per il nono anno consecutivo, Grant Thornton sostiene in qualità di supporter il Festival dell'Economia di Trento, in programma **dal 22 al 25 maggio 2025**, organizzato per il quarto anno consecutivo dal Gruppo 24 ORE e Trentino Marketing per conto della Provincia Autonoma di Trento e con la collaborazione del Comune e dell'Università di Trento.

Il tema conduttore della kermesse economica quest'anno sarà **“Rischi e scelte fatali. L'Europa al bivio”**, un titolo che riflette i grandi cambiamenti che l'esito delle elezioni negli Stati Uniti produrrà sul panorama economico e geopolitico internazionale.

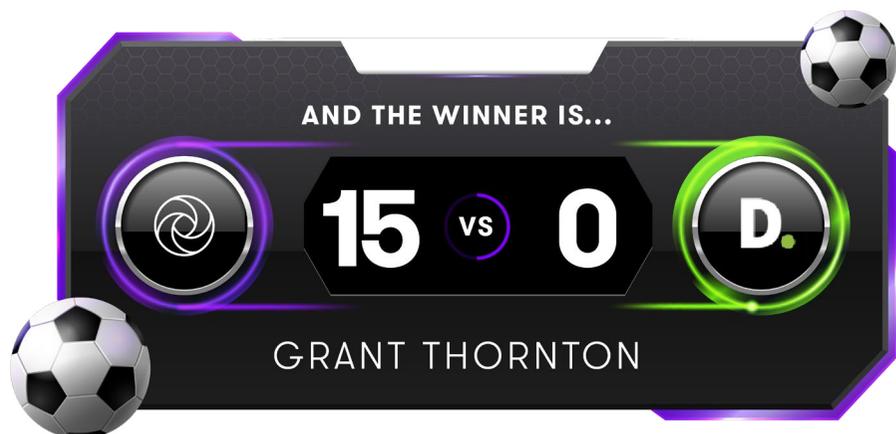


GRANT THORNTON TRIONFA ANCORA 15-0 CONTRO DELOITTE

La squadra di calcetto di Grant Thornton continua a regalare grandi emozioni! Deloitte, dopo la sconfitta subita lo scorso 20 novembre, ha chiesto ai nostri la rivincita. Ma anche questa volta, la squadra di Grant Thornton composta dai colleghi degli uffici di Treviso e Padova ha confermato la sua superiorità sul campo battendo gli avversari con un clamoroso 15-0.

Fin dal fischio d'inizio, i ragazzi di Grant Thornton hanno mostrato un dominio assoluto, con un gioco rapido e preciso che non ha lasciato tregua agli avversari. Ogni giocatore ha contribuito a questa straordinaria vittoria, con passaggi precisi, azioni veloci e un'incredibile capacità di finalizzare ogni attacco.

Questo risultato non è stato solo il frutto di una grande prestazione tecnica ma soprattutto di un grande spirito di squadra e di una evidente intesa tra i compagni, che riflette perfettamente la stessa sinergia che dimostrano ogni giorno lavorando insieme.



Nella foto la squadra di Grant Thornton da sx a dx: Filippo Mario, Riccardo Fiorin, Edgar Pastore, Davide Croce, Samuele Zilio, Marco Alberti, Giacomo Galante, Nicola Moletta e Nicolò Abiuso.

PILLOLE DA GTI

Nel 2026 entrerà in vigore l'aggiornamento del "Global information security framework"

Dal 1° gennaio 2026 entrerà in vigore il "Global information security framework" (ISF) insieme ad una policy per delineare i controlli e gli standard di cybersecurity previsti per le member firm del network Grant Thornton. Ciò garantisce un costante allineamento con altri standard qualitativi come l'ISO 27001, migliorando efficienza e conformità.

SCOPRI DI PIÙ

Grant Thornton sbarca nelle isole Fiji

Il network Grant Thornton è ora presente nelle Fiji grazie a un'estensione territoriale sostenuta dallo studio neozelandese. Lo studio, composto da sette partner e da un team di circa 130 persone, è specializzato in revisione contabile, consulenza fiscale, consulenza aziendale e consulenza sulle risorse umane.

SCOPRI DI PIÙ

Grant Thornton sostiene la parità di genere

La Giornata Internazionale della Donna 2025 ha visto una stimolante dimostrazione di unità in il network Grant Thornton, con le diverse member firm che hanno abbracciato il tema di quest'anno #AccelerateAction attraverso iniziative significative. Dai workshop sulla leadership alla sensibilizzazione della comunità, dalle storie personali alle analisi dei dati, i nostri sforzi collettivi dimostrano non solo il nostro impegno per la parità di genere, ma anche i nostri progressi tangibili verso la creazione di una professione più inclusiva in tutto il mondo.

SCOPRI DI PIÙ

IAB: Grant Thornton tra i network globali in più rapida crescita

È stata pubblicata l'indagine mondiale dell'International Accounting Bulletin (IAB) per il 2025 che rivela che la crescita di Grant Thornton (al 7,3%) è stata una delle più forti tra i suoi maggiori concorrenti.

SCOPRI DI PIÙ

NOMINATO IL NUOVO CEO DI GRANT THORNTON INTERNATIONAL

Congratulazioni a Greg Keith, nominato nuovo CEO di Grant Thornton International Ltd. Greg succede a Peter Bodin, che terminerà il suo incarico a dicembre 2025 dopo due mandati.

Greg Keith

Appointed next

CEO

of Grant Thornton International Ltd



TOPHIC

Tophic è la nostra newsletter mensile in cui trovare le ultime tendenze e novità del settore con approfondimenti esclusivi, aggiornamenti tecnici e consigli pratici dei nostri esperti. Ogni mese offriamo un'analisi dettagliata per aiutare i nostri lettori a interpretare i cambiamenti del mercato e affrontare con sicurezza le nuove sfide professionali. Non perdere l'opportunità di accedere a contenuti di valore pensati per supportare la tua crescita e le tue decisioni strategiche.

LEGGI L'ULTIMO NUMERO



GTIME

Notiziario trimestrale, pubblicazione a uso interno

Responsabile del progetto

Mauro Polin

Coordinamento editoriale

Fabiola Mazzotta, Valentina De Simone

Redazione

**Lorenzo Di Bonaventura, Giorgia Guerrini,
Giulia Nunziata, Eleonora Righi,
Francesca Zanella**

Consulenza e impaginazione grafica

T - Media House

Hanno collaborato a questo numero

**Stefania Cavaliere, Viviana Colagrossi, Giacomo
Contento, Giampiero De Angelis, Edoardo Dell'Acqua,
Alessandro Dragonetti, Marlene Schranz, Alessandra
Spada, Paola Tazzer, Giovanni Vetrugno.**

Contattaci

comunicazione.media@ria.it.gt.com

Seguici sui social



GTime è sostenibile. Nel rispetto dell'ambiente nessuna copia del magazine viene stampata.

