



BETTER TOGETHER





GRANT THORNTON CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DAYS 2024

Anche quest'anno Grant Thornton Italy ha aderito a Grant Thornton Corporate Social Responsibility days:

due giornate in cui tutte le firm del network Grant Thornton si dedicano ad attività socialmente utili volte a promuovere l'impegno sociale, il benessere della comunità e il lavoro di squadra.

Quest'anno, grazie all'associazione Goodpoint Srl Società Benefit, società benefit che si occupa di sviluppare progetti di sostenibilità per le imprese, alcuni nostri colleghi degli uffici di Milano, Roma e Bologna hanno avuto la possibilità di partecipare a diversi progetti importanti e motivanti.

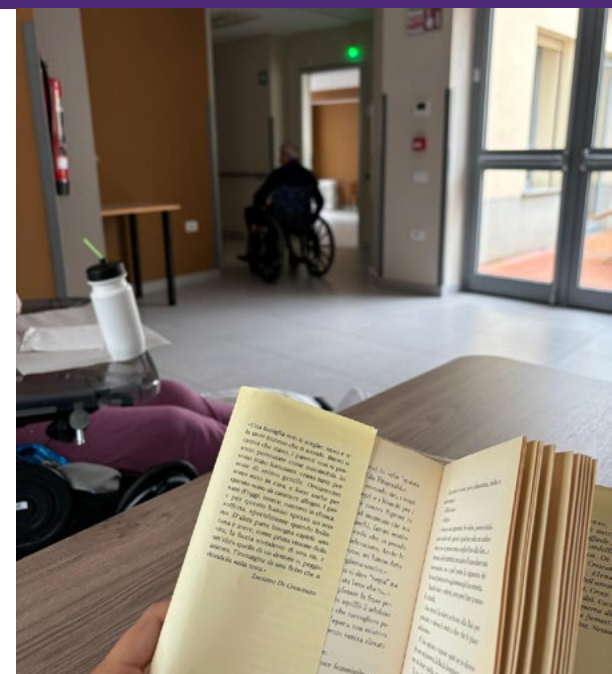


GT VIEW



MILANO

Laboratori con le persone anziane, persone con disabilità e affette da Alzheimer presso alcune strutture della Cooperativa La Meridiana Monza - Onlus, tra cui Il Paese Ritrovato - il primo villaggio Alzheimer in Italia.





ROMA

Riqualificazione di Club Itaca, realtà che si occupa di riabilitazione psichiatrica per giovani affetti da gravi patologie psichiatriche con l'obiettivo di accrescere l'autonomia della persona.





BOLOGNA

laboratori artistici e altre attività ludiche presso L'Arche Comunità l'Arcobaleno e il centro polifunzionale dedicato a persone con disabilità grave.



Abbiamo chiesto a Camilla Giacca, Manager di Goodpoint srl Società Benefit, di parlarci della loro associazione e della loro mission.



Camilla Giacca
Manager di Goodpoint srl
Società Benefit

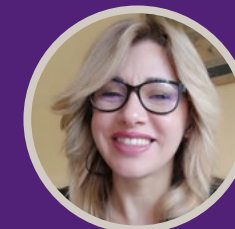
In Goodpoint - Società Benefit affianchiamo le aziende nella messa a fuoco del loro impatto sociale e negli interventi strategici di Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) e Sostenibilità, ciò che è avvenuto nell'organizzazione dei **CSR DAY** con il network **Grant Thornton**.

150 persone del network coinvolte nei

CSR DAY che sono stati caratterizzati da: **partecipazione, entusiasmo e inclusione; perfetta sintesi di employee engagement e CSR**. Un'occasione che ha abilitato a un cambio di prospettiva, durante le quali non ci si sente più al centro di tutto, ma ci si mette a supporto degli altri, fornendo un contributo concreto per migliorare il mondo in cui viviamo e non rimanere ad occhi chiusi davanti a persone che, per un motivo o per l'altro, vivono situazioni difficili.

In ogni giornata è stato previsto un **momento formativo dedicato** per rendere le persone ancor più consapevoli degli impatti positivi di iniziative come queste, e **imparare qualcosa** di nuovo rispetto a realtà di cui spesso si sente parlare ma si sa poco, **sospendendo il giudizio, mettendosi in ascolto** e facendo domande volte a contribuire al **cambiamento sociale**.

Abbiamo chiesto a Raffaella Cavallucci, HR Executive di Ria Grant Thornton un commento su queste giornate.



Raffaella Cavallucci
HR Executive di
Ria Grant Thornton

In un mondo sempre più frenetico e distratto, giornate come quelle trascorse hanno rappresentato un'incredibile occasione per tutti noi di soffermarci su temi fondamentali come quelli della salute mentale, della disabilità e delle fragilità connesse all'avanzare dell'età. Ci hanno offerto la possibilità di operare e metterci in gioco, letteralmente, e di conoscere persone di enorme

spessore umano e contesti dove offrirsi all'altro è il motore propulsivo e il senso di tutte le attività. Come sempre, chi dona riceve il regalo più grande, quello di veder realizzato ciò in cui si riconosce e che ritiene importante. Ancora un sentito grazie alla Cooperativa La Meridiana, al Club Itaca Roma e alla Comunità Arcobaleno per averci regalato questa possibilità.

“

[...] un'incredibile occasione di soffermarci su temi fondamentali come salute mentale, disabilità, fragilità connesse all'avanzare dell'età

”

L'UFFICIO DI PALERMO DI RIA GRANT THORNTON

Continua il viaggio tra gli uffici di Ria Grant Thornton in Italia e questa volta è l'ufficio di Palermo ad aprirci le sue porte e farci conoscere il suo team.





In foto, da sinistra: Francesca Cancellieri, assistente; Emma Amenta, supervisor; Vincenzo Lai, partner; Marzia Mauro, senior; Piero Mancuso, senior manager; Ilenia Paternostro, senior.



Con l'occasione delle riprese di GTIME presso l'ufficio di Palermo abbiamo invitato il dott. Fabrizio Escheri, Componente CNDCEC, al quale abbiamo chiesto qual è l'impatto dell'AI sulla professione.



L'intelligenza artificiale sta producendo un cambio paradigmatico, un salto vero e proprio, come quando si è passati dal cartaceo all'informatizzazione



L'intelligenza artificiale sta producendo un forte impatto su tutte le libere professioni intellettuali ed in particolare su quella dei dottori commercialisti. Un impatto che produce un cambio paradigmatico come è avvenuto quando si è passati dal cartaceo all'informatizzazione.

Oggi dall'informatizzazione si passa all'intelligenza artificiale in maniera pervasiva in tutte le nostre attività: il Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili è molto attento a questo sviluppo tecnologico perché vuole evitare l'errore commesso quando è avvenuta l'informatizzazione, un processo che non è stato governato come categoria ma che è stato subito, a spese dei singoli professionisti che hanno investito nella tecnologia, pensando che avrebbe migliorato il proprio lavoro.

In realtà, mentre prima dell'informatizzazione il lavoro dei commercialisti seguiva uno scadenziario abbastanza regolare che prevedeva un numero ridotto di adempimenti,

l'informatizzazione ha di fatto moltiplicato enormemente sia adempimenti che scadenze.

Questo ha di fatto generato un peggioramento dell'attività lavorativa e non vogliamo che accada anche con l'intelligenza artificiale che anzi deve portare ad un miglioramento.

Diversi sono gli aspetti positivi di questo sviluppo tecnologico che certamente ci consentirà di essere più performanti, di avere una riduzione e un efficientamento dei costi, soprattutto dei costi del personale e dei collaboratori di studio, e che ci consentirà di poter anche entrare in ambiti lavorativi dove oggi non siamo meno presenti.

Tuttavia, l'IA presenta anche dei rischi, perché l'essenza del lavoro professionale di tipo intellettuale è quello di utilizzare il pensiero divergente, cioè, trovare attraverso la conoscenza e lo studio, delle soluzioni differenti rispetto a quelle dettate ad esempio dall'Agenzia delle Entrate che



Fabrizio Escheri
Componente Consiglio
Nazionale Dottori
Commercialisti e degli
Esperti Contabili

propone una certa soluzione o dai periti nel campo giudiziario e così via.

Il nostro lavoro è quindi fornire ai nostri clienti, che siano essi imprese, cittadini o enti pubblici, delle soluzioni attraverso un pensiero creativo e divergente. Invece gli algoritmi dell'IA funzionano per convergenza, cioè, portano sempre di più verso le medesime soluzioni.

Facciamo un esempio: nel campo della giustizia, giustizia tributaria o altri ambiti giudiziari, l'applicazione degli algoritmi porta a confermare sempre ciò che le sentenze hanno detto nel passato, →



→ mentre grazie al lavoro dei professionisti l'orientamento della giurisprudenza, anche di quello della Corte di cassazione può mutare.

L'intelligenza artificiale deve quindi essere un supporto all'attività umana e va addestrata. Noi, scherzosamente ma non tanto, in un documento che abbiamo pubblicato di recente come Consiglio Nazionale, l'abbiamo definita un tirocinante che dobbiamo spingere ad approfondire, a studiare e migliorare anche la sua capacità di elaborare un documento.

La stessa cosa vale con questo software che dobbiamo addestrare e che già stiamo in parte addestrando con una serie di algoritmi che sono a supporto ad attività dei professionisti. Stiamo anche collaborando con le principali aziende software house.

Vogliamo sostenere i professionisti anche dal punto di vista finanziario, quindi stiamo cercando di creare una serie di opportunità di finanziamento sia attraverso le nostre casse professionali sia con istituti di credito, perché possano aiutare gli studi a dotarsi di questi strumenti.

Quindi in definitiva, riteniamo che questa sia una grande opportunità epocale e che, essendo un cambio paradigmatico, presuppone un cambiamento culturale dei professionisti che dovranno lavorare in un modo nuovo aprendosi sempre di più alla collaborazione con altri colleghi o interprofessionale e utilizzando questi strumenti per entrare anche in nuovi campi



Nell'ufficio di Palermo da sinistra a destra: Fabrizio Escheri, Componente CNDCEC; Giampiero De Angelis, Presidente e Managing Partner di Ria Grant Thornton; Nicolò La Barbera, Presidente ODCEC di Palermo; Vincenzo Lai, Partner di Ria Grant Thornton e responsabile dell'ufficio di Palermo.

professionali. Ad oggi siamo una professione molto tradizionale, basata essenzialmente per più dell'80% degli iscritti sull'attività di contabile fiscale degli adempimenti, mentre questa opportunità entra in altre attività specialistiche dove, attraverso questi strumenti, gli studi professionali possono essere competitivi anche con i nostri competitor, che sono per esempio le grandi società di consulenza tra cui Grant Thornton.





Grant Thornton collabora da molti anni con l'Università degli Studi di Palermo. Abbiamo chiesto al prof. Marcantonio Ruisi, Ordinario di Strategie e politiche aziendali e delegato del Rettore, tra le altre attività, ai rapporti con le imprese, di parlarci del ruolo che ha l'Università di Palermo nel formare gli studenti per le professioni legate all'ambito economico.



Marcantonio Ruisi
Ordinario di Strategie
e politiche aziendali
dell'Università degli Studi
di Palermo



Queste attività mirano a fornire agli Studenti non solo conoscenze teoriche, ma anche competenze pratiche e connessioni nel mondo del business



Qual è il ruolo dell'Università di Palermo oggi nella formazione di Studenti nel campo dell'economia?

L'Università di Palermo svolge un ruolo significativo nella formazione economica in Sicilia. Il Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche (SEAS) è il fulcro di questa formazione, offrendo corsi di laurea triennale e magistrale in vari ambiti economici, oltre che di statistica.

I corsi di laurea triennale includono Economia e Amministrazione Aziendale (con sedi a Palermo e Agrigento), Economia e Finanza, Scienze del Turismo e Turismo, Territori e Imprese (entrambi con sedi a Palermo e Trapani), Statistica per l'Analisi dei Dati, Sviluppo Economico Cooperazione Internazionale e Migrazioni, ed Economia

e Cooperazione Internazionale per lo Sviluppo Sostenibile. A livello magistrale, l'università offre programmi in Scienze Economico- Aziendali, Scienze Economiche e Finanziarie, Tourist Systems and Hospitality Management, Statistica e Data Science.

UniPa si distingue per un approccio che combina teoria e pratica. Gli Studenti hanno l'opportunità di partecipare a tirocini presso aziende locali e internazionali, acquisendo esperienza pratica nel mondo del lavoro. L'Università collabora anche con Enti e Imprese per progetti di ricerca e sviluppo, permettendo agli Studenti di essere coinvolti in attività concrete.

Il Dipartimento SEAS include professori di rilievo nazionale e internazionale, garantendo un'istruzione di alto livello. L'Università organizza regolarmente seminari, workshop e conferenze

con esperti del settore, offrendo agli Studenti la possibilità di ampliare le loro conoscenze oltre il programma di studi standard. UniPa promuove inoltre l'internazionalizzazione attraverso programmi di scambio come Erasmus+ e Forthem, consentendo agli Studenti di economia di studiare all'estero e acquisire una prospettiva globale.

La ricerca è un altro aspetto fondamentale: il dipartimento SEAS conduce studi in vari campi dell'economia, contribuendo all'avanzamento della disciplina e offrendo agli Studenti l'opportunità di partecipare a progetti di ricerca innovativi.

EMERGING LEADERS PROGRAMME 2024 – EMEA CASABLANCA

Dal 30 settembre al 3 ottobre Grant Thornton Italy ha partecipato all’Emerging Leader Programme (ELP) 2024 che si è tenuto a Casablanca, Marocco. Per Ria Grant Thornton erano presenti: il senior manager Matteo Monfasani, i manager Riccardo Fiorin e Paolo Minichiello e il supervisor Denis Gambelli.



Emerging Leaders Programme ha coinvolto circa 100 manager e director provenienti da 34 member firms dell’Europa, Medio Oriente e Africa. I partecipanti sono stati divisi in 16 gruppi da 8 persone, ciascuno proveniente da un paese differente. Dopo l’aperitivo di presentazione hanno preso avvio le attività in aula, con l’obiettivo di sviluppare ulteriormente le skills dei partecipanti, le loro conoscenze tecniche e la loro capacità di leadership. Nei tre giorni i partecipanti sono stati impegnati con diverse attività nello sviluppo di una proposta per un potenziale cliente internazionale da presentare nell’ultima giornata di ELP e individuare un gruppo vincitore.

Abbiamo chiesto a **Matteo Monfasani**, **Riccardo Fiorin**, **Paolo Minichiello** e **Denis Gambelli** di raccontarci il loro punto di vista sull’esperienza vissuta durante **Emerging Leaders Programme 2024**. →



Matteo Monfasani
Ufficio di Milano

È stata un'esperienza nuova per me che mi ha dato l'opportunità di conoscere le differenze che esistono tra varie culture e nazioni, sia in termini di approccio al lavoro che in termini extra-lavorativi, e cercare di farle coesistere per creare un'unica cultura Grant Thornton. Ognuno di noi era ed è un tassello importante in questo enorme puzzle che è la nostra realtà: e si sa, i pezzi dei puzzle non sono tutti uguali ma sono tutti estremamente importanti nella loro diversità. Sono rimasto molto soddisfatto e colpito da questo Emerging Leaders Programme: le giornate sono davvero volate e tutto è stato gestito al meglio: gruppi di lavoro, coach presenti e motivanti e argomenti coinvolgenti.



Da questa esperienza molto interessante ho avuto la possibilità di creare legami e connessioni non solo professionali ma soprattutto personali con colleghi di Grant Thornton di altri paesi. Siamo stati divisi in 16 gruppi e ad ogni gruppo è stato affidato un coach per guidarci e supportarci nel lavoro. L'obiettivo di ogni team era quello di sviluppare una proposta da presentare ad un potenziale cliente internazionale cooperando e condividendo le proprie esperienze all'interno del gruppo.

Il mio team è stato il team vincente.



Riccardo Fiorin
Ufficio di Treviso



Paolo Minichiello
Ufficio di Roma

Durante i tre giorni, ci sono stati tanti momenti di confronto e di condivisione, sia con gli altri membri del gruppo sia con tutti gli altri colleghi che partecipavano all'evento. Tutte le attività erano molto dinamiche e interattive e ognuno, sulla base delle proprie skills e competenze, cercava di apportare le proprie iniziative per vincere la challenge. Da questa esperienza mi porterò dentro un bellissimo ricordo, e soprattutto una crescita personale oltre che professionale, grazie ai legami e alle connessioni che questo programma ti offre. →





Tra le attività proposte mi è piaciuta molto la caccia al tesoro. Siamo partiti dal mercato della città (medina), e abbiamo proseguito per alcuni vicoli caratteristici, così da scoprire la bellezza e le particolarità di Casablanca. L'arrivo di questo percorso era presso un ristorante tipico in cui siamo stati accolti da una banda locale che suonava accompagnata da canti e coreografie caratteristiche.

Personalmente ritengo che questa iniziativa abbia rappresentato una importante opportunità di crescita professionale e personale poiché ha creato l'occasione per condividere ed apprendere conoscenze, esperienze, best practices e in maniera più approfondita anche il nostro network.



Denis Gambelli
Ufficio di Bologna

“

[...] l'occasione per condividere ed apprendere conoscenze, esperienze e best practices e conoscere in maniera più approfondita il nostro network e i nostri colleghi.

”



GT EUROPEAN FOOTBALL CUP 2024

Le pagelle del Mister Gerini

Il 7 settembre alcuni nostri colleghi e nostre colleghe, sia di Ria Grant Thornton che di Bernoni Grant Thornton, hanno avuto l'opportunità di rappresentare l'Italia al torneo di calcio del network Grant Thornton, organizzato da Grant Thornton Denmark a Copenhagen. Le nostre formazioni, maschile e femminile, hanno trascorso una giornata all'insegna dello sport, della sana competizione ed è stata anche un'ottima occasione per conoscere i tantissimi colleghi presenti delle altre member firms europee.

A conclusione della GT EUROPEAN FOOTBALL CUP abbiamo chiesto a Marco Gerini, allenatore delle due formazioni italiane, le pagelle delle giocatrici e dei giocatori.



ELENA SALINA BORRELLO

Tra i pali una **sicurezza**, non passa quasi nessuno, bravissima.

Voto
8,5



GIORGIA GUERRINI

Leggerina ma frizzante, spinge forte sulla fascia nonostante sia la metà delle avversarie nordiche, **non molla mai**. Complimenti.

Voto
7,5



FRANCESCA D'ORLANDO

La "Napolenità" esce tutta fuori, **tiene in piedi il tifo per la squadra**, è scatenata. **TIFOSA DOC**.

Voto
8



ELVIRA MARRA

Spinge sulla fascia, **si fa sentire**, brava.

Voto
7,5



MERYEM SAHMOUDI

Sempre sul pezzo, cerca di contrastare le avversarie che si frappongono tra lei e la palla, marca e spinge sulla fascia.

Voto
7,5



LOULOU LUZZIOTTI

Punto di riferimento della squadra in avanti, si butta su tutte le palle, dribbling, finte e contrasti: al centro o sulla fascia cerca di saltare le avversarie, certo il sorteggio del girone non l'aiuta dovendo giocare con avversarie che sono almeno il doppio di lei.

Voto
8,5



CRISTINA ALICE MARINO

Piccolina ma grintosa entra e **mette a posto tutta la difesa**, grande senso della posizione.

Voto
8



FRANCESKA MALAJ

Sempre pronta sulla palla, è una delle poche che fisicamente può reggere l'urto avversario e **non fa passare nessuna dalle sue parti**.

Voto
8



VIVIANA COLAGROSSI

Ha giocato in serie A e si vede, **la fuoriclasse della squadra, punto di riferimento per tutte le compagne**, impreziosisce la sua prestazione con un gol da fuori area, butta il cuore oltre l'ostacolo e nell'ultima partita si infortuna anche. Da Applausi.

Voto
10



NAOVAL EL GHARIME

Sempre sul pezzo, si fa sentire con le avversarie, **il centrocampo è suo**, una trottolina.

Voto
7,5



FRANCESCA BLASI

Tira e difende cercando di superare le avversarie, **sempre pronta in difesa**.

Voto
7,5



LUCA SERIACOPI

Attentissimo in porta e fuori, quasi insuperabile, **uno dei migliori portieri della manifestazione** e forse il migliore della squadra, UN GATTO.

Voto
9,5



LEONARDO ORSANELLI

Centrale difensivo un pochino legnoso, fatica in campo aperto, ma con grande senso della posizione, **non molla mai**. BRAVO.

Voto
7



FRANCESCO LONTANO

Centravanti di manovra, **la squadra si appoggia a lui**, subisce tanti falli, gli manca il gol che metterebbe la ciliegina sulla sua prestazione, STOICO.

Voto
7,5



GIACOMO CONTENTO

Sulla fascia sinistra corre avanti ed indietro, a volte viene tradito dalla propria **voglia di fare**, CONTENTO MA NON TROPPO.

Voto
7



DENIS CHIDO

Una presenza in mezzo al campo ed al centro della difesa non molla mai l'avversario e **quando serve si fa sentire**: MARTELLO.

Voto
8



NICOLO' ABIUSO

Lo specchio della squadra, si infortuna nel momento migliore non riuscendo a portarci in vantaggio, e dopo la squadra rimane schiava del risultato negativo, rientra ma non riesce più ad incidere come vorrebbe e potrebbe, SFORTUNATO.

Voto
7,5



DAVIDE BUCCELLA

Una sicurezza in campo, ci mette **tutta la grinta del mondo**: IL CAPITANO.

Voto
8,5



GIULIO FRASCA

A centrocampo destra sinistra al centro **si impegna in ogni zona**, non riesce però ad accendere la luce, la lingua da buon Fiorentino non gli manca. TOSCANO DOC.

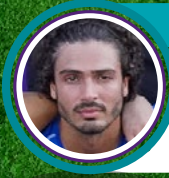
Voto
7



FILIPPO MARIO

La star della squadra, gli avversari se lo ricordavano dallo scorso anno. Risente un po' della preparazione svolta nell'ultimo periodo. Sulla fascia destra domina a prescindere dall'avversario che si trova di fronte, lo raddoppiano e triplicano costantemente per limitarne l'impatto ma non sempre ci riescono: IL BOMBER.

Voto
9



FEDERICO POLIDORO

Sulla fascia destra controlla e spinge, **sale di livello partita dopo partita**. Volenteroso e bravo SCALATORE.

Voto
7,5



ANDREA CELENTANO

Una presenza forte fin dal primo match, gli avversari sono costretti al fallo sistematico per fermarlo e gli arbitri non premiano a sufficienza le sue incursioni ed i falli subiti, ha la stoffa del Ragazzo della VIA GLUCK.

Voto
8,5



SQUADRA FEMMINILE

Bravissime, il girone impossibile con tutte le squadre nordiche (Svezia, Norvegia e Danimarca) non aiuta, ma **le ragazze non si perdono d'animo, cercano di resistere nei match impossibili** con queste squadre dove la più piccola era almeno 1,75 e tutte le settimane vanno a giocare a calcio, perdono senza sfigurare. Con Francia e Svizzera tengono alla grande il campo e sfiorano la vittoria. Sarà per il prossimo anno, per togliersi la soddisfazione della prima vittoria ma già quest'anno non hanno sfigurato.

BRAVISSIME

SQUADRA MASCHILE

Peccato, **per l'impegno profuso da tutti i ragazzi e per il gruppo che si è creato, meriterebbe di arrivare in semifinale.**

Qualche fischio più "corretto" poteva aiutare, certamente mancano un po' i gol, un centravanti con qualche gol nei piedi avrebbe fatto comodo, vorrà dire che il prossimo anno in Spagna bisognerà metterci quel qualcosa che è mancato, per portare finalmente a casa un risultato tra le prime 4, poi non si sa mai, da cosa nasce cosa.

E cosa pensano i ragazzi del Mister Gerini?
ECCO LA LORO PAGELLA



MARCO GERINI

Arriva a Copenaghen con borsoni pieni di magliette da calcio e con **un'energia incredibile.**

Motore instancabile della squadra che guida organizzandola dentro e fuori dal campo.

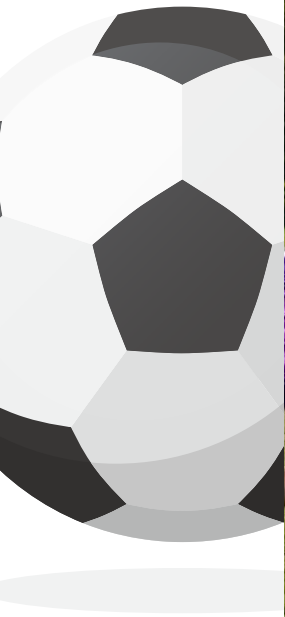
Per lui l'età è solo un numero. **Non molla mai** neanche quando è ora di far festa fino a tardi.

Sicuramente anche senza aver portato a casa la coppa meriterebbe il pallone d'oro.

LEADER

Voto
10





WELCOME ON BOARD

RIA GRANT THORNTON



Eleonora Brasi
Assunta dal
28/08/24 con la
qualifica
SEGRETERIA presso
l'ufficio di MILANO



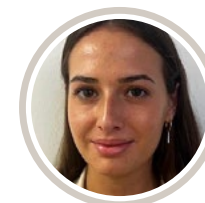
Francesco Galantino
Assunto dal
11/09/24 con la
qualifica SENIOR
presso l'ufficio di
MILANO



Enrico La Rosa
Assunto dal
16/09/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Rossella Trenti
Assunta dal
17/09/24 con la
qualifica SENIOR
presso l'ufficio di
MILANO



Giulia Miglio
Assunta dal
15/10/24 con la
qualifica JUNIOR
CONSULTANT presso
l'ufficio di MILANO



Kirillos Israil
Assunto dal
14/10/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



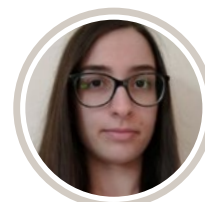
Sofia Camparo
Assunta dal
17/10/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



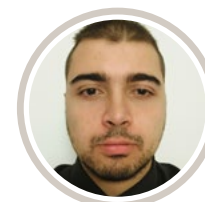
Fabiana Natale
Assunta dal
21/10/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



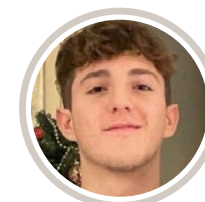
Edoardo Anziano
Assunto dal
21/10/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
MILANO



Carmela Abruscia
Assunta dal
16/09/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
BOLOGNA



Alex Barbieri
Assunto dal
16/09/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
BOLOGNA

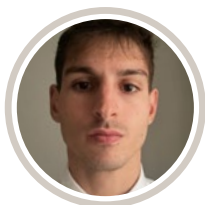


Elvio Carsughi
Assunto dal
16/09/24 con la
qualifica ASSISTANT
presso l'ufficio di
BOLOGNA



Anna Paola Bioli

Assunta dal 23/09/24 con la qualifica SENIOR presso l'ufficio di BOLOGNA



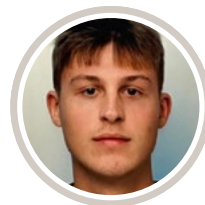
David Loretoni

Assunto dal 18/09/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di FIRENZE



Rebecca Damare

Assunta dal 14/10/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di TORINO



Marco Maurutto

Assunto dal 01/10/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di TORINO



Francesca Cancellieri

Assunta dal 11/09/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di PALERMO



Marta Capodicasa

Assunta dal 18/09/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di PERUGIA



Andrea Maria Burratti

Assunto dal 09/09/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di ROMA



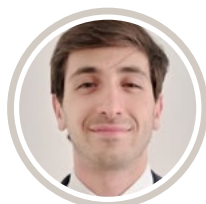
Sara Mariotti

Assunta dal 02/09/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di ROMA



Claudia Mastrosimone

Assunta dal 23/09/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di ROMA



Gianmarco Manzilli

Assunto dal 07/10/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di ROMA



Stefano Nulli

Assunto dal 10/10/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di ROMA



Ludovico Magno

Assunto dal 14/10/24 con la qualifica ASSISTANT presso l'ufficio di ROMA



Irene Lovison

Assunta dal 09/09/24 con la qualifica SENIOR presso l'ufficio di TREVISO



Cristina Sparagna

Assunta dal 21/10/24 con la qualifica SENIOR presso l'ufficio di NAPOLI

I NOSTRI RINGRAZIAMENTI A FABIO GALLASSI

In occasione dell'assemblea straordinaria di Ria Grant Thornton tenutasi il 26 settembre scorso, Fabio Gallassi ha concluso il suo importante percorso di carriera nella nostra società.

Con l'occasione, i soci hanno brindato ai suoi 40 anni di attività, ringraziandolo per la sua dedizione e professionalità che hanno contribuito al successo della nostra società. **“In questi anni hai condiviso non solo la tua professionalità e competenza, ma anche la tua passione e il tuo calore umano. Ti auguriamo tutto il meglio per il futuro, che sia ricco di gioia, relax e nuove opportunità. Sarai sempre parte della nostra famiglia professionale”**, Giampiero De Angelis a nome di tutti i partner.



NOMINATI 5 NUOVI PARTNER

Ria Grant Thornton annuncia la nomina di cinque nuovi partner:

Antonio D'Ambrosio, Alessandro Fabbretti, Ferdinando Greco, Sonia Lenzi ed Enrico Mei.

Il potenziamento della nostra leadership rafforza ulteriormente la capacità della società di affrontare con successo le sfide del mercato e di essere un primario player nel settore della revisione e organizzazione contabile.



Antonio D'AMBROSIO

Dottore commercialista e revisore contabile vanta oltre 20 anni di esperienza nella revisione legale. Laureato in Economia del Commercio Internazionale e Mercati Valutari presso l'Istituto Universitario Navale di Napoli. Nel corso della carriera ha ricoperto ruoli di leadership in commissioni tecniche a livello nazionale e presso Assirevi. Opera presso la sede Ria Grant Thornton di Napoli.



Alessandro FABBRETTI

Dottore commercialista e revisore contabile vanta oltre 15 anni di esperienza nella revisione legale. Laureato in Economia Aziendale presso l'Università di Bologna. Nel corso della sua carriera ha maturato un'esperienza pluriennale nell'ambito dei principi contabili a livello internazionale, con focus su IFRS e US GAAP. Alessandro è membro della Commissione Formazione di Assirevi e della funzione formazione nazionale di Ria Grant Thornton. Opera presso la sede Ria Grant Thornton di Bologna.



Ferdinando GRECO

Dottore commercialista e revisore contabile vanta oltre 15 anni di esperienza nella revisione legale. Laureato in Amministrazione Aziendale e Libera Professione presso l'Università Cattaneo (LIUC). Nel corso della sua carriera ha maturando anche una vasta esperienza nei progetti di Due Diligence e specializzandosi nei settori Energy, Manufacturing, Food & Beverage, Healthcare, Media ed E-commerce. Opera presso la sede Ria Grant Thornton di Milano.



Sonia LENZI

Dottore commercialista e revisore contabile vanta oltre 20 anni di esperienza nella revisione legale. Laureata con lode in Giurisprudenza e in Scienze Economiche, ha ottenuto un Master in Audit & Accounting ed è Certified Public Accountant negli Stati Uniti. Nel corso della sua carriera ha maturato esperienza in incarichi di Internal audit e 404 (SOX) e Transaction Advisory Services (TAS). Opera presso la sede Ria Grant Thornton di Firenze e attualmente ricopre il ruolo di International Business Centre Director.



Enrico MEI

Dottore commercialista e revisore contabile vanta oltre 15 anni di esperienza nella revisione legale. Laureato in Economia e Legislazione per le Imprese all'Università Bocconi. Nel corso della sua carriera si è specializzato nella revisione contabile di società private e public entities, redatti secondo i principi contabili nazionali e internazionali IFRS. Enrico è membro della commissione nazionale IFRS di Assirevi. Opera presso la sede Ria Grant Thornton di Treviso.

PILLOLE DA GTI

Gli IBC director europei si incontrano per rafforzare la collaborazione del network

In una riunione faccia a faccia ospitato nell'ufficio Grant Thornton di Londra, gli IBC e ILD director dell'Europa Centrale e Occidentale si sono incontrati per rafforzare la collaborazione, allineare le strategie e discutere le principali tendenze che caratterizzano il settore dei servizi professionali.

SCOPRI DI PIÙ

L'ottimismo delle imprese del mid-market raggiunge un livello record

Secondo l'ultimo International Business Report (IBR) di Grant Thornton, l'ottimismo dei leader delle aziende del mid-market ha raggiunto un livello record, con il 74% di ottimisti sulle prospettive dei prossimi 12 mesi (con un aumento di tre punti rispetto al secondo trimestre del 2024).

SCOPRI DI PIÙ

Grant Thornton France nomina il nuovo CEO Adam Nicol

Grant Thornton France ha annunciato un importante cambio di leadership: Adam Nicol ha assunto il ruolo di nuovo CEO della member firm, succedendo a Robert Dambo. Questa transizione rappresenta una nuova ed entusiasmante fase per la member firm francese, che parte da una solida base di crescita e successo.

SCOPRI DI PIÙ

Bilancio consolidato IFRS 2024

Grant Thornton International ha pubblicato la versione 2024 di "Esempi di bilancio consolidato IFRS 2024".

Ogni anno l'International Accounting Standards Board (IASB) pubblica nuovi principi e modifiche. Queste modifiche possono avere un impatto significativo sulla presentazione di un bilancio completo e il 2024 non è da meno.

SCOPRI DI PIÙ

GO BEYOND AWARDS 2024

Grant Thornton Italia è nominata ai Go Beyond Awards 2024, una premiazione organizzata da Grant Thornton International per riconoscere il duro lavoro che i team e le member firm fanno quotidianamente.

Ria Grant Thornton e Bernoni Grant Thornton (Grant Thornton Italia) sono state nominate perché in maniera congiunta hanno dato un esempio straordinario per il nostro network globale, collaborando per far firmare al 60% dei loro dipendenti la carta della cultura internazionale del network Grant Thornton. Questo straordinario risultato è il frutto dell'impegno dei team IBCD e People & Culture. Nominalmente, Grant Thornton Italia ha ora il più alto numero di firmatari, con 328. Il successo di Grant Thornton Italia costituisce un punto di riferimento per le altre società del network. È un esempio di come l'adozione della nostra cultura condivisa possa guidare un cambiamento positivo e creare valore per le aziende, le persone e i clienti.

"Lo statuto ha contribuito a creare una cultura del lavoro più coesa e inclusiva, favorendo la collaborazione e il lavoro di squadra tra le nostre persone e migliorando la collaborazione tra i due studi italiani, che ora lavorano come un'unica entità. La leadership globale di Grant Thornton Italia nella sottoscrizione del Charter ha inoltre rafforzato la sua reputazione di studio impegnato in pratiche commerciali etiche e di responsabilità sociale" afferma Sonia Lenzi, Partner e IBC Director di Ria Grant Thornton.

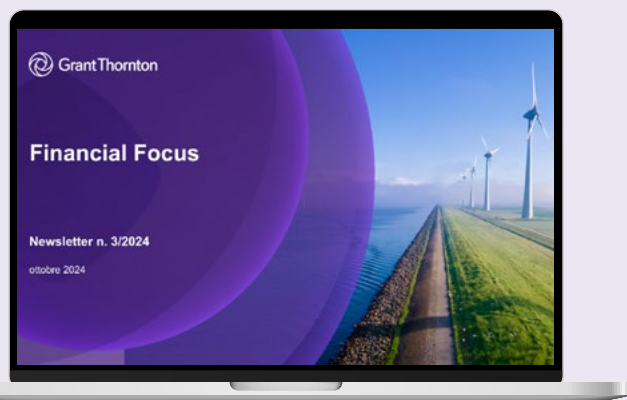
I vincitori dei Go Beyond Awards verranno annunciati durante la Global Conference che si terrà online il 10 dicembre 2024.



FINANCIAL FOCUS

Financial Focus è la newsletter trimestrale del Gruppo Ria Grant Thornton che affronta le maggiori novità rilevanti per intermediari bancari e finanziari, trattando aree di interesse come la regolamentazione bancaria, i mercati finanziari, risk management, antiriciclaggio, principali novità normative ed in ultimo un focus specifico sugli aspetti di sostenibilità per gli intermediari vigilati.

SCARICA L'ULTIMO NUMERO



NUOVO CFO RIA GRANT THORNTON

Marco PICCINI

In Grant Thornton dal 2001, Marco vanta una solida esperienza nel settore finanziario e amministrativo. Revisore legale e dottore commercialista ha contribuito negli anni alla crescita del gruppo Ria Grant Thornton con professionalità e passione per il proprio lavoro.

“Sono orgoglioso di questa nomina all’interno della società nella quale ho trascorso la mia carriera lavorativa. Ringrazio il Consiglio di Amministrazione e tutti i soci per la fiducia accordata” queste le parole di Marco.



IBC annual meeting

I nostri IBC director per l'Italia, Sonia Lenzi e Gabriele Labombarda, hanno recentemente partecipato all'IBC Annual Meeting di Chicago, negli Stati Uniti. L'incontro di quest'anno ha riunito gli IBC director di tutto il mondo, favorendo le connessioni e migliorando la collaborazione per promuovere il business internazionale.



GTIME

Notiziario trimestrale, pubblicazione a uso interno

Responsabile del progetto

Mauro Polin

Coordinamento editoriale

Fabiola Mazzotta, Valentina De Simone

Consulenza e impaginazione grafica

T - Media House

Hanno collaborato a questo numero

Emma Amenta, Francesca Cancellieri, Raffaella Cavallucci, Fabrizio Escheri, Riccardo Fiorin, Denis Gambelli, Marco Gerini, Camilla Giacca, Vincenzo Lai, Piero Mancuso, Marzia Mauro, Paolo Minichiello, Matteo Monfasani, Ilenia Paternostro, Marcantonio Ruisi, Francesca Zanella

Contattaci

redazionevertime@ria.it.gt.com

Seguici sui social



GTime è sostenibile. Nel rispetto dell'ambiente nessuna copia del magazine viene stampata.

